

CO-LEADERSHIP CANVAS

ANLEITUNG

1. Individuelle Reflexion & Beantwortung der Fragen (ca. 45-60min)

- Hauptfrage beantworten anhand der Skala von 1-10 (1 = überhaupt nicht, 10 = voll und ganz)
- Leitfragen beantworten anhand Post-its, pro Leitfrage 1 oder mehrere Antworten

2. Austausch & gemeinsame Reflexion der Antworten (ca. 60min)

- Wo habt ihr Übereinstimmungen? Wo gibt es Unterschiede?
- An welchen Dimensionen wollt ihr in den nächsten 3-6 Monaten aktiv arbeiten?

2. STRUKTUR & GOVERNANCE

Wie gut funktioniert das "Operating Model" unseres Co-Leaderships?
(Aufteilung, Regeln & Prozesse, Kommunikation & Kanäle, Erreichbarkeit, ...)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Wie haben wir unsere Verantwortlichkeiten aufgeteilt?
- Wie treffen wir Entscheidungen?
- Was haben wir explizit geregelt und was nicht?

3. SELBSTFÜHRUNG & ROLLENKLARHEIT

Wie klar bin ich mir über meine Rolle im Co-Leadership und wie bewusst gestalte ich sie in der Zusammenarbeit?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Wie haben wir unsere Verantwortlichkeiten aufgeteilt?
- Wie treffen wir Entscheidungen?
- Was haben wir explizit geregelt und was nicht?

4. BEZIEHUNG & KONFLIKTFÄHIGKEIT

Wie gut gestalten wir unsere Beziehung, v.a. in Bezug auf Differenzen, Spannungen und Konflikte?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Wie gut kennen wir uns gegenseitig?
- Wann und wie reflektieren wir unsere Beziehung?
- Wie sieht unsere Konflikt- und Feedbackkultur aus?

5. WERTE & FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Wie klar sind wir uns über die gemeinsamen Werte & das geteilte Führungsverständnis?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Was sind unsere gemeinsamen Werte?
- Welche Führungsansichten teilen wir?
- Welche unterschiedlichen Werte & Führungsqualitäten bringen wir ein?

6. SYSTEMISCHE WIRKUNG & WAHRNEHMUNG

Wie gut kennen wir die Wirkung unseres Modells auf Team, Stakeholder und Organisation?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Wie klar ist unser Führungsmodell für andere?
- Wie werden wir wahrgenommen?
- Welche Erwartungen oder Irritationen lösen wir im System aus?

7. NACHHALTIGKEIT & ENTWICKLUNG

Wie gut stellen wir sicher, dass unser Modell entwicklungsfähig bleibt, auch bei Veränderung?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Wo sehen wir uns in 6 bis 12 Monaten?
- Was müssen wir ändern, um unser Modell nachhaltig zu gestalten?
- Welche Unterstützung benötigen wir dafür?

1. PURPOSE

Wie klar und abgestimmt ist unser gemeinsamer Antrieb?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Leitfragen:

- Warum haben wir uns für die gemeinsame Führung entschieden?
- Welchen Beitrag wollen wir gemeinsam leisten?
- Wofür stehen wir gemeinsam?